



ประกาศเทศบาลตำบลสันทรายมawangค์

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลสันทรายมawangค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

\*\*\*\*\*

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๓๖ บัญญัติให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม กอปรกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๙ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒) มาตรา ๔๘ สัตตรส และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๑๑

เทศบาลตำบลสันทรายมawangค์ จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยระบบคุณธรรม
๒. จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเน้นความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรมนุษย์ และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนราชการเป็นสำคัญ
๓. นำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมมาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและผู้บริหารท้องถิ่น
๔. ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ให้แก่บุคลากรในองค์กรโดยมีแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี
๕. สร้างแรงจูงใจและความพึงพอใจให้แก่บุคลากรในองค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายประภาส อุ๋นใจ)

นายกเทศมนตรีตำบลสันทรายมawangค์